



ÇEİS İSG'YE DEĞER KATANLAR ÖDÜLLERİ PROSEDÜRÜ

GİRİŞ

Bu prosedür Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'na (ÇEİS) Üye Çimento Fabrikalarının İSG faaliyetlerinin uygulanmasına ve geliştirilmesine destek olan çalışanlar ve uygulamalarının/projelerinin değerlendirilerek, elde edilen sonuçlara göre fabrikaların, çalışanların ve uygulamaların/projelerin ödüllendirilmesi amacı ile hazırlanmıştır.

2008 yılından bu yana kullanılan Çimento Sektörü İSG Performans Değerlendirmesi Prosedürü, ÇEİS İSG Kurulu ve ÇEİS İSG Komitesi'nin 05 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen 59. Toplantısında yürürlükten kaldırılmış ve köklü bir revizyon ile ÇEİS İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri Prosedürü kabul edilerek uygulamaya girmiştir.

Yenilenen sistem özellikle çalışan katılımını ve İSG liderliğini teşvik ederek, iyi uygulama ve yenilikçi çözümlerin çimento sektöründe yaygınlaştırılmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda, KSO, KAO, İSG eğitim saati gibi KPI'lar yerine, ilgili kategorilerdeki İSG performansını artırarak kaza ve yaralanmaları önlemeye yönelik hayata geçirilen projelerin ve çalışanların ödüllendirilmesi hedeflenmiştir.

Prosedürde sektörel ihtiyaçlar, üyelerden gelen geri bildirimler ile teknik değerlendirme komitesi ve jüri üyelerinin talepleri çerçevesinde değişiklikler yapılabilecektir.

1. ÖDÜL KATEGORİLERİ

1.1 Eğitim ve Gelişim ile İSG'ye Değer Katanlar

Bu kategoride iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirme amacına uygun, eğitim ile alakalı yenilikçi uygulamalar yarışma kapsamında değerlendirilir. Fabrikalar iş sağlığı ve güvenliğinin gelişimine katkı sağlamış uygulamalar ile bu kategoriye başvuru

yapılabilecektir. Örneğin firma özelinde kurulan ve temel eğitimlerin dışında, gelişime katkı sağlayan bir eğitim sistemi/platformu ile kategori bazında başvuru için yeterli olabilecektir.

1.2 İş Güvenliğine Değer Katanlar

Bu kategoride, işyerinde yürütülen ve iş güvenliği açısından iyi uygulama olarak nitelendirilebilecek çalışmalar değerlendirilecektir. Bu uygulamalar, ortam iyileştirmesi, yeni bir sistemin hayata geçirilmesi vb. olabileceği gibi, işyerindeki güvenlik kültürünü geliştirici kampanyalar da olabilecektir.

1.3 Sağlığa Değer Katanlar

Bu kategoride, çalışanların sağlığını iyileştirme amacına uygun olarak çalışanların fiziksel sağlığı ve güvenliğiyle birlikte ruhsal sağlıkları için de katkı sağlayan uygulamalar yarışma kapsamında değerlendirilir. Çalışanların stres yönetimine de yardımcı olan, bağlılıklarını artıran ve bu konularda somut hedeflere ulaşmış uygulamalar ile fabrikalar bu kategoride başvuru yapabilecektir.

1.4 Dijital Çözümler ile İSG'ye Değer Katanlar

Bu kategoride, iş sağlığı ve güvenliğini iyileştirme amacına uygun olarak dijital çözümler ile sağlık ve güvenlik süreçlerine katkı sağlayan uygulamalar yarışma kapsamında değerlendirilir. Çalışanların çalışma alanı içerisindeki tüm süreçlerinde sağlık ve güvenlik proseslerini kolaylaştıran, somut hedeflere ulaşmış uygulamalar ile fabrikalar bu kategoriye başvuru yapabilecektir.

1.5 İSG'ye Liderlik Yapanlar

Bu kategoride, iş sağlığı ve güvenliği açısından örnek olan, konuyu içselleştirmiş, tehlikeli durum, ramak kala bildirimleri ve bu bildirimlere ilişkin geliştirdiği çözüm önerileriyle daha güvenli bir çalışma ortamının yaratılmasına katkıda bulunan, ekibinin ve/veya çevresindekilerinin İSG bilincini yükseltecek çalışmalara liderlik eden, İSG açısından rol model olan çalışanların değerlendirilmesi yapılacaktır.

Yukarıda açıklanan diğer 4 kategoriden farklı olarak bu kategoride şirket bazında değil bireysel değerlendirme yapılacaktır.

NOT: Yukarıda yer alan kategorilerde aday gösterilen proje/çalışanlara yönelik yapılacak başvurular www.isgyedegerkatanlar.com üzerinden gerçekleştirilecektir. Başvuruyu destekleyici dokümanların (görsel, istatistiksel veriler, videolar vb.) da ilgili sitedeki forma eklenmesi beklenmektedir.

1.6 ÇEİS İSG Büyük Ödülü

Yukarıda açıklanan “Eğitim ve Gelişim ile İSG’ye Değer Katanlar”, “İş Güvenliğine Değer Katanlar”, “Sağlığa Değer Katanlar” ve “Dijital Çözümler ile İSG’ye Değer Katanlar” kategorilerine gelecek başvurular otomatik olarak “ÇEİS İSG BÜYÜK ÖDÜLÜ”ne de aday olacaktır. Jüri değerlendirmesi ile bu kategorilerin birincileri arasından seçilecek 1 proje “ÇEİS İSG BÜYÜK ÖDÜLÜ”nü almaya hak kazanacaktır.

2. BAŞVURU

Tüm başvurular ÇEİS tarafından hazırlanan online sistem üzerinden, her bir şirket için tanımlanan yetkili kişiler tarafından yapılacaktır. 2024 yılı kapsamında yapılacak değerlendirmede 2023 ve 2024 yıllarında hayata geçirilen projeler ile başvuru yapılabilecektir.

Başvuru sürecinde, değerlendirilen yıl içerisinde uzuv kayıplı/ölümlü kaza yaşanmamış olması şartı aranmayacak olup bu konudaki değerlendirmenin; ölüm nedeni, istatistikler, kaza sıklık ve ağırlık oranı verileri ile birlikte jürinin takdirine bırakılması kararlaştırılmıştır.

Yukarıda detaylandırılan her bir kategori için şirket bazında en fazla 4 proje ile başvuru yapılabilecektir. Bir proje ile birden fazla kategoriye başvuru kabul edilmeyecektir. Ayrıca teknik komite değerlendirmesi esnasında başvuru yapılan projenin farklı bir kategoride değerlendirilebilmesi ön görüldüğü takdirde başvurunun kategorisi değiştirilip değerlendirme süreci devam edecektir.

3. DEĞERLENDİRME

3.1 Süreç Akışı

Çalışanların ve uygulamaların/projelerin başvuruları online sistem üzerinden yapılır. Yapılan başvurular 2 aşamalı değerlendirmeye tabi tutulur. İlk aşamada teknik değerlendirme komitesinin değerlendirmesi yer alır. İkinci aşamada ise jüri değerlendirmesi ve halk oylaması ile süreç tamamlanır. Ancak ÇEİS tüm projeleri başvuru kriterleri çerçevesinde ön elemeye tabi tutup, sonra teknik değerlendirme komitesi ile paylaşır ve değerlendirme adımları izlenir.

5 farklı kategoride yapılan başvurular ilk aşamada teknik değerlendirme komitesi tarafından incelenir. Değerlendirme sonucunda her kategorinin ilk 5 projesi herhangi bir sıralama olmadan jüriye sunulur. Jüri değerlendirmesine kalan firmalara (ilk 5) bilgi verilecek ve projelerini anlatan 2 dakikalık bir video hazırlamaları istenecektir. Bu video hem jüri ile paylaşılacak hem de halk oylaması için internet sitesine yüklenecektir.

“Teknik Değerlendirme Komitesi”nin aşağıdaki unvandaki isimlerden oluşması planlanmıştır;



İkinci aşama olan jüri değerlendirmesi ve halk oylamasında aday projeler jüri sürecine paralel olarak halk oylaması içinde online sistem üzerinden oylamaya açılır. Jüri Üyeleri tarafından yapılan değerlendirmeler ve halk oylaması sonuçları neticesinde her kategorideki finalistler (ilk 3) ve kategori birincileri belirlenir. Bu aşamada jürinin yaptığı değerlendirme %95 ağırlıkta, halk oylaması ise %5 ağırlıkta olacaktır.

Jüri üyeleri değerlendirmeyi, başvuru özet formunu, destekleyici belgeleri ve ek materyalleri (video) incelemek suretiyle yapacaktır. Ancak, Jüri Üyelerinin talep etmesi durumunda, ödül programına başvuran üye işyerlerine ziyaret düzenlenerek yerinde inceleme yapılabilir.

İkinci aşama olan “Jüri”nin ise aşağıdaki unvandaki isimlerden oluşması planlanmıştır;



Jüri Üyelerinin değerlendirmelerinden sonra, her bir jüri üyesinin verdiği puanların ortalaması alınır. Halk oylamasından elde edilen puanlar da eklenerek başvuruların nihai puanı belirlenir.

ÇEİS İSG Kurul Başkanı hem teknik komite değerlendirme sürecinde hem de jüri değerlendirme sürecinde gözlemci üye olarak bulunacak ve projelere ilişkin teknik detay paylaşılması durumunda söz alabilecektir. ÇEİS Genel Sekreteri ise sadece Jüri değerlendirme sürecinde gözlemci olarak bulunacaktır.

3.2 Değerlendirme Kriterleri

Gelen başvuruların değerlendirme sürecinde başvuruların tehlikeyi ortadan kaldırma, kültüre etkisi, yenilikçilik, verimlilik ve yaygınlaştırılabilirlik çerçevesinde; aşağıda yer alan içerikler üzerinden değerlendirme yapılacaktır.

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	
İçerik	
Yapılan önerinin <u>tehlikeyi ortadan kaldırması/minimize etmesi</u>	- Karşılaşılan probleme ilişkin uygulanan çözüm yeterli mi? - Karşılaşılan problemin çözülmesi/bertaraf edilmesi için alınan aksiyonlar uygulanabilir nitelikte mi?
Yapılan önerinin <u>İSG Kültürüne</u> katkısı	- Başvuru örneğinin İSG alanında pozitif kültürün oluşturulmasına/geliştirilmesine katkısı var mı? - Geliştirilen proje/iyi uygulama çalışanlarda davranış değişikliği sağladı mı?
Yapılan önerinin <u>yenilikçiliği (inovatif olma)</u>	- Başvuru örneği yenilikçi yaklaşıma sahip mi? - Başvuru örneği teknolojik gelişime açık veya sahip mi?
Yapılan önerinin <u>verimliliği</u>	Başvuru örneğinin hayata geçmesi sonrasında gözlemlenebilir ve ölçülebilir bir verimlilik oldu mu?
Yapılan önerinin <u>yaygınlaştırılabilirliği (emsal teşkil etme)</u>	- Başvuru örneği çimento sektöründeki farklı işletmeler tarafından uygulanabilir mi? - Başvuru örneği çimento sektörü dışındaki farklı işletmeler tarafından uygulanabilir mi?

4. ÖDÜLLENDİRME

Jüri Üyeleri tarafından yapılan değerlendirme sonucunda, her kategoriden en fazla puan alan 3 başvuru ödüllendirilir. Yapılacak ödül töreninde dereceye girenlere (1. 2. ve 3.) plaket verilerek süreç sonlanır.

5. ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

1. Teknik Komite ve/veya Jüri Üyelerinin sisteme ilişkin değişiklik talepleri ve önerileri olabilir. Bu öneriler ÇEİS tarafından değerlendirilerek karara varılır.
2. ÇEİS Yönetim Kurulu gerekli gördüğü durumlarda Prosedüre ilişkin değişiklikler yapar.
3. Hazırlanan Prosedür kapsamındaki gerekli değişiklikler ÇEİS tarafından yerine getirilir.